

«Утверждаю»

Начальник управления по культуре
и делам молодежи администрации
городского округа Красногорск

М.М. Ковалева

20__ год

«Утверждаю»

Директор МКУК «РЦ «Ветеран»

Л.Г. Постникова

20__16__ год

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

муниципального казенного учреждения культуры «Районный центр «Ветеран»
городского округа Красногорск Московской области
на 2017-2020 г. г.

Структура построения Концепции

1. Введение
2. История становления учреждения и социально-культурная деятельность на современном этапе
3. Позиционирование деятельности учреждения в конкурентной культурной среде городского округа
4. Анализ финансово-хозяйственной деятельности
5. Миссия учреждения
6. Цели и задачи
7. Основные направления деятельности учреждения
8. Принципы реализации Концепции
9. Механизмы реализации Концепции
10. Ожидаемые результаты реализации Концепции

1. Введение

Концепция развития муниципального казенного учреждения культуры «Районный центр «Ветеран» на 2017-2020 годы (далее – Концепция) разработана с учётом задач, стоящих перед учреждениями культуры городского округа Красногорск в соответствии с муниципальной программой «Культура» Красногорского муниципального района на 2017-2021 гг.

Концепция направлена на создание основ для более эффективного, динамичного развития клубного учреждения и консолидированного участия в этом процессе органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих культурно-досуговую деятельность на территории городского округа Красногорск. Актуальность разработки Концепции обусловлена, во-первых, динамикой происходящих изменений в социокультурной среде современного общества, во-вторых, современными тенденциями развития клубных учреждений как институтов, обеспечивающих сохранение нематериального культурного наследия народов России, и, наконец, необходимостью повышения уровня управляемости социальными процессами с помощью недирективных методов (культурных, информационных, просветительных, методологических и так далее).

2. История становления учреждения и социально-культурная деятельность на современном этапе

Муниципальное учреждение культуры "Районный центр "Ветеран" создано в октябре 2008 г. В постановлении Главы Красногорского муниципального района от 08.10.2008 г. №2273/10 говорится: "В целях более полного удовлетворения потребностей и запросов граждан старшего поколения в сфере культуры и творчества, создания условий для их социальной адаптации, а также реализации Закона РФ "О ветеранах" постановляю: создать муниципальное учреждение культуры "Районный центр "Ветеран". Этим постановлением закреплено за вновь созданным учреждением на праве оперативного управления помещение по Оптическому пер., д.7 (32,1 кв.м.). Распоряжением Главы района от 13.10.2008 г. №1048-к на должность директора назначена Постникова Любовь Григорьевна.

Учреждение является некоммерческой организацией, финансируемой полностью за счет средств бюджета администрации Красногорского муниципального района на основе сметы. Учредитель - администрация Красногорского муниципального района. Учреждение - юридическое лицо, находящееся в ведомственном подчинении управления культуры и молодежной политики администрации Красногорского муниципального района (наименование на 2008 г.). Имеет самостоятельный баланс и смету, обособленное имущество на праве оперативного управления. Постановлением Главы Красногорского муниципального района от 30.12.2010 г. путем изменения типа существующего муниципального бюджетного учреждения культуры "Районный центр "Ветеран" создано муниципальное казенное учреждение культуры "Районный центр "Ветеран".

МКУК «Районный центр «Ветеран» работает под руководством Управления по культуре и делам молодежи – начальник Г.М.Ковалева. Имеет план работы на год и на месяц. Отчитывается перед Управлением по утвержденным формам о проделанной работе. Одной из целей деятельности учреждения, записанной в Уставе, является создание условий для обеспечения ветеранских организаций в поселениях, входящих в состав Красногорского муниципального района, услугами по организации досуга. Чтобы реализовать как можно полнее эту задачу, МУК "РЦ "Ветеран" (затем МКУК «РЦ «Ветеран») были переданы в оперативное управление помещения по следующим адресам: в 2009 г. - Красногорск, Ильинское шоссе, д.6 (264 кв.м.), Красногорск, ул.Железнодорожная, д.23 (50,6 кв.м.), пгт Нахабино, ул.Чкалова, д.7 (135,8 кв.м.), в 2012 г. - Красногорский район, д.Путилково, ул.Садовая, д.18 (16,7 кв.м.). Таким образом на балансе учреждения числятся 5 помещений общей площадью 499.2 кв.м.

Через МКУК «Районный центр «Ветеран» осуществляется содержание указанных выше помещений и их обслуживание.

В штате числятся: директор, заместитель директора, 3 методиста, 2 хормейстера, 2 аккомпаниатора, 1 рабочий по обслуживанию помещения и 1 уборщица.

По адресу Ильинское шоссе, д.6 работает Красногорская районная общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов. Ежедневно в помещении присутствуют более 20 ветеранов, которые отвечают за направления работы, закрепленные за ними. Каждый день сюда приходит до 20-30 пенсионеров, которые обращаются в РСВ со своими вопросами. По понедельникам с 10 до 12 часов на общественных началах ведет прием юрист, в прошлом прокурор Красногорского района.

По одному разу в месяц проводятся заседания президиума районного совета ветеранов (третий или последний вторник с 11 до 14 часов) и совещания председателей территориальных и первичных ветеранских организаций (третий или последний вторник с 12 до 14 часов).

По понедельникам и четвергам с 16 до 20.30 часов в помещении в актовом зале занимается народный коллектив хор «Подмосковные зори».

Здесь проводят собрания по предварительной заявке первичные ветеранские организации, не имеющие помещений для работы.

По Ильинскому шоссе, д.6 проводится выдача благотворительной помощи бывшим работникам ООО «КНАУФ-ГИПС» (по предварительной заявке).

Одним из важнейших направлений является организация досуга ветеранов и пенсионеров. Созданы 11 клубных формирований. В их числе два хора: «Надежда» и «Околица», которые удостоены звания народных коллективов. Работают клубы по интересам: «Досуг», любителей краеведения «Красногорье», литературное объединение «Звонкая строка», здорового образа жизни «Помоги себе сам», любителей театра и экскурсий, литературные гостиные и другие. В 2016 году проведено более 100 мероприятий, в которых приняли участие более 4 тысяч ветеранов и пенсионеров.

Все клубы по интересам и кружки занимаются в актовом зале по Ильинскому шоссе, д.6.

Сотрудники учреждения вместе с членами районного совета ветеранов ведут большую патриотическую работу в учебных заведениях, выступают с лекциями в дни воинской славы, накануне районного и областного праздника труда.

Силами «Районного центра «Ветеран» издаются альманахи и сборники. Прежде всего это районный ежегодный историко-краеведческий альманах «Красногорье». В 2015 году он был посвящен 70-летию Победы, в 2017 году главной темой было 75-летие Московской битвы. Приняли участие в сборе исторических фотоматериалов для юбилейного альбома «История восьми десятилетий». Выступаем с информацией в СМИ и на телевидении.

В Нахабино в помещении по ул.Чкалова, д.7 осуществляет работу Нахабинская территориальная ветеранская организация. Она является одной из лучших в районе. Ее деятельность разнообразна. Большое внимание уделяется удовлетворению культурных запросов людей старшего поколения.

В помещении по ул.Железнодорожная, д.23 работает территориальная организация «Райцентр», которая была создана в 2012 году. На ее счету уже немало мероприятий культурно-досугового характера, в чем ей оказывается помощь.

В помещении по Оптическому переулку, д.7 работают несколько первичных ветеранских организаций. «Районный центр «Ветеран» проводил здесь литературные гостиные, мероприятия в честь Дня матери, Дня защитника Отечества, Дня славянской письменности и т.д.

В помещении, которое находится на ул.Садовой, д.18 в д.Путилково работают проживающие здесь ветераны и пенсионеры. В помещении по ул.Чайковского работает общественная организация инвалидов.

«Районный центр «Ветеран» работает в тесном взаимодействии с районным советом ветеранов – председатель Р.И.Сметанина. Можно сказать, что он участвует в подготовке и проведении почти всех мероприятий, осуществляемых силами районной ветеранской организации.

В помещении по адресу Ильинское шоссе, д.6, кроме районной ветеранской организации, работают:

1. БОО «Красногорский союз многодетных». Каждую четвертую субботу месяца эта организация проводит в помещении свои мероприятия. Также она организует здесь новогодние и другие праздники для многодетных семей нашего района.
2. Общественная организация «Красногорское районное отделение МООО «Блокадники Ленинграда». Дни и часы работы организации: каждый четверг с 11 часов до 15 часов.
3. Красногорское местное отделение Московского областного регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов

«Всероссийское общество глухих». Дни и часы работы организации: каждый вторник с 17 часов до 20 часов.

4. Красногорское отделение Московской областной общественной организации бывших несовершеннолетних узников фашизма. Дни и часы работы организации: каждая среда с 11 до 14 часов.

Со всеми вышеуказанными общественными организациями заключены договоры безвозмездной и бессрочной аренды помещения по Ильинскому ш., д.6.

В помещении по Ильинскому шоссе, д.6 организуются презентации альманахов, поэтических сборников, которые издаются силами МКУК «Районный центр «Ветеран» и ветеранской организации. Проводятся праздники, выставки, конкурсы и многое другое. Помещение используется для работы очень активно. Его посещают сотни ветеранов района. менном этапе.

Актальный зал по Ильинскому шоссе, д.6 является востребованным для ветеранов и пенсионеров города культурной площадкой.

3. Позиционирование деятельности учреждения в конкурентной культурной среде городского округа

Муниципальное казенное учреждение культуры «Районный центр «Ветеран» городского округа Красногорск Московской области расположено в удобном для посещения месте – рядом с автобусными остановками и железнодорожной станцией Павшино.

Деятельность МКУК «РЦ «Ветеран» является составной частью культурной политики городского округа Красногорск и представляет собой систему мероприятий, направленную на организацию культурно-массовой, просветительской и досуговой работы для людей старшего поколения. Мероприятия МКУК «РЦ «Ветеран» реализуются в отношении:

- пенсионеров;
- людей с ограниченными возможностями;
- детей;
- молодежи;
- семей.

В распоряжении МКУК «РЦ «Ветеран» находится зрительный зал на 120 мест с небольшой сценой и отдельные помещения, где могут работать только кружки или клубы по интересам. В связи с этим, а также из-за отсутствия финансовых возможностей учреждения не проводятся масштабные мероприятия, но работа МКУК «РЦ «Ветеран» для населения разнообразна и отвечает запросам жителей пожилого возраста.

Территория городского округа Красногорск имеет свои характерные черты, обусловленные историей, природно-географической средой и экономическим развитием. Здесь расположены крупные предприятия и организации, НИИ им. Карбышева, предприятие института им. Мечникова, Московская городская онкологическая больница №62, филиалы вузов и средние профессиональные учебные заведения, школы. Их работники, достигнув определенного возраста, уходят на заслуженный отдых и становятся членами ветеранской организации. Усилия учреждения направлены на то, чтобы не оставлять их без внимания, вовлечь в активное времяпрепровождение. Для этого используются имеющиеся в округе широкие возможности:

- Российский государственный архив кинофотодокументов;
- Мемориальный музей немецких антифашистов;
- музей-усадьба «Архангельское»;

- усадьба «Знаменское-Губайлово» и многое другое.

Для пенсионеров организуются экскурсии, посещение выставок, спектаклей и концертов, фестивалей и праздничных мероприятий.

4. Анализ финансово-хозяйственной деятельности

При проведении анализа финансово-хозяйственной деятельности МКУК «Районный центр «Ветеран» было выявлено, что работу учреждения следует признать удовлетворительной. Учреждение финансируется за счет средств бюджета городского округа Красногорск на основании сметы.

Анализ расходов:

Основную часть расходов МКУК «РЦ «Ветеран» в 2017 г. составляет заработная плата и начисления на оплату труда.

Оставшаяся часть расходов идет на:

- коммунальные услуги;
- содержание имущества;
- услуги связи;
- охранные услуги;
- приобретение основных средств и материальных запасов.

Рост заработной платы:

Зарплата сотрудников МКУК «РЦ «Ветеран» в 2016 году выросла за счет доплаты к должностному окладу (тарифным ставкам) в размере 22 % (Постановление администрации Красногорского муниципального района МО от 28.09.2016 N 2037/9 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Красногорского муниципального района").

Анализ трудовых показателей:

В МКУК «РЦ «Ветеран» разработана система материального стимулирования работников, включающая в себя премии:

- по итогам работы за полугодие и за год;
- за организацию и проведение на высоком художественном и профессиональном уровне культурно-массовых мероприятий;
- за качественное выполнение должностных обязанностей;
- отсутствие жалоб от посетителей

Надбавки сотрудникам выплачиваются за:

- качественное и досрочное выполнения работ.

Материально-техническая база:

Материально-техническая база МКУК «РЦ «Ветеран» включает в себя недвижимые ресурсы: 6 помещений в зданиях разных годов постройки, а также мебель, вычислительная и офисная техника, Музыкальные инструменты, сценические костюмы и инвентарь для обеспечения культурно-досуговой деятельности.

Для реализации основных направлений Концепции по развитию учреждения необходимо приобрести:

- современное техническое оснащение;
- специализированную технику для показа видео и киносъемок;
- баяны более высокого класса, чем те, что имеются в наличии;
- обновить сценические костюмы и обувь для хоровых коллективов.

Штатные сотрудники МКУК «РЦ «Ветеран» обеспечены оборудованными рабочими местами, компьютерной оргтехникой и инвентарем. Имеется выход в сеть Интернет.

МКУК «РЦ «Ветеран» успешно работает над внедрением новых идей и форм работы, принимая во внимания современные запросы населения.

5. Миссия учреждения

Миссия МКУК «Районный центр «Ветеран»:

- вовлечение большего количества людей пожилого возраста в культурные проекты;
- содействие развитию творческой инициативы людей старшего поколения;
- создание комфортных, современных условий для творческой самореализации, просветительской деятельности и организации культурного досуга пенсионеров;
- удовлетворение культурных потребностей жителей города;
- поддержка общественных инициатив (волонтерское движение, экологическое движение, клубы для неформального общения, научно-техническое творчество);
- поддержка социально незащищенных слоев населения (объединение инвалидов, пожилых людей);
- разработка и реализация инновационных проектов;
- создание условий для реализации проектов;
- увеличение общего количества участников социокультурных проектов;
- сохранение и модернизация учреждения с учетом имеющихся ресурсов.

6. Цели и задачи

На основе анализа проблемного ряда и сложившихся тенденций развития МКУК «Районный центр «Ветеран» на современном этапе была поставлена стратегическая цель Концепции – добиться создания эффективной системы культурно-досугового обслуживания пенсионеров и людей с ограниченными возможностями, способствующей духовно-нравственному самоопределению личности, развитию творческих инициатив пенсионеров, сохранения и распространения культурного наследия многочисленных народов нашей страны.

Для достижения основной цели Концепции необходимо решение следующих задач:

- обеспечение МКУК «РЦ «Ветеран» квалифицированными кадрами;
- проведение капитального ремонта помещений;
- улучшение материально-технической базы;
- обеспечение равного доступа всех категорий и групп населения к культурно-досуговым проектам МКУК «РЦ «Ветеран» независимо от места проживания;
- расширение спектра предоставляемых культурно-досуговых услуг;
- увеличение степени вовлеченности пенсионеров в деятельность клубных формирований;
- создание условий для массового охвата населения деятельностью клубных формирований, кружков, любительских объединений и коллективов художественной самодеятельности на базе МКУК «РЦ «Ветеран»;
- добиваться баланса инновационности и традиционности в деятельности МКУК «РЦ «Ветеран»;
- создание оптимальных условий для творческой самореализации пожилых людей, раскрытия их способностей, укрепления физического и психологического здоровья посредством проведения культурно-массовых и социально-значимых акций, пропагандирующих здоровый образ жизни;
- содействовать формированию у подрастающего поколения патриотических чувств путем проведения совместных тематических мероприятий;
- поиск и освоение новых форм культурно-досуговой деятельности, создание и апробация новых методов работы с населением;

- целенаправленное развитие технического обеспечения МКУК «РЦ «Ветеран»;
- создание и совершенствование условий для рекреации и релаксации семейного отдыха;
- оказание населению социальной поддержки и консультативной помощи (встречи со специалистами в различных областях здравоохранения, культуры и науки);
- создание условий для приобщения населения к достижениям национальной и мировой культуры;
- совершенствование кадровой политики учреждения, профессиональная подготовка сотрудников (аттестация, тарификация, повышение квалификации и переподготовка);
- установление прямых договорных отношений с профильными организациями городского округа на предмет сотрудничества;
- совершенствование взаимодействия со средствами массовой информации.

7. Основные направления деятельности

МКУК «Районный центр «Ветеран» - одно из учреждений культуры клубного типа в городском округе Красногорск Московской области. В своей деятельности учреждение сохраняет лучшие кружки прошлых лет и открывает новые проекты. Здесь работают творческие формирования, в которых ведутся занятия по разным направлениям: хоровое пение, краеведение, экскурсии, компьютерная грамотность, поэтическое и литературное творчество, здоровый образ жизни, просветительство.

Деятельность учреждения представлена в различных направлениях – интересных и разных. Зрительный зал оснащен экраном и техникой для показа фильмов, слайдов и др.. Здесь выступают хоровые коллективы городского округа. На сцене проходят отчетные концерты, тематические концерты и мероприятия, посвященные различным праздничным и памятным датам.

Два-три раза в месяц хор ветеранов «Надежда» и хор русской песни «Околица» выступают с концертными программами, в том числе тематическими и праздничными, на разных площадках городского округа и соседнего Истринского района. Творчество самодеятельных артистов хорошо известно жителям города, особенно старшему поколению. Полные залы благодарных зрителей и бурные аплодисменты говорят о большом интересе к тому, что демонстрируют коллективы, удостоенные звания народных. В этом году им исполняется 20 лет со дня создания.

Клуб "Досуг" хорошо знают пенсионеры и жители нашего городского округа. Они охотно принимают участие во всех мероприятиях, так как знают, что проведут время с пользой и получают заряд бодрости. Члены клуба работают с энтузиазмом и желанием. Они понимают, что нельзя пожилых людей оставлять один на один с их недомоганиями и болезнями, семейными и бытовыми проблемами.

Члены клуба здоровья «Улыбка» ежедневно на специальных снарядах занимаются утренней гимнастикой в городском парке. Цели и задачи клуба состоят в том, чтобы помочь пожилым людям преодолеть недомогания и болезни, укрепить свое здоровье легкой гимнастикой на свежем воздухе, а также создать благоприятную обстановку для общения друг с другом. Пенсионеры охотно приходят в зрительный зал по адресу Ильинское ш., д.6, чтобы послушать лекции врача о профилактике и лечении различных заболеваний в рамках работы клуба «Помоги себе сам».

Большой популярностью пользуется клуб любителей краеведения «Красногорье». Силами членов клуба идет сбор материалов для историко-краеведческого альманаха «Красногорье», который на общественных началах издается вот уже на протяжении 20 лет. Создан клуб «Семейные ценности», который помогает ежеквартально проводить большое районное мероприятие – чествование супружеских пар, проживших вместе 50, 55, 60 и более лет, а также участвует в подготовке и проведении Дня семьи, любви и верности. Это замечательное мероприятие, которое остается в памяти его участников на всю жизнь. Здесь

под бурные аплодисменты выступает хор ветеранов «Надежда» с подборкой советских песен. Участники начинают подпевать, а потом пары кружатся под музыку старого вальса. Литературное объединение «Звонкая строка» приобщает к литературному творчеству пенсионеров, увлечённых поэзией и прозой. Уже издано 17 поэтических сборников. Очень любят пенсионеры, как проводит свои историко-художественные повествования руководитель клуба любителей истории «Архангельского В.И.Ковылин, которые автор сопровождает показом слайдов.

Работают клуба любителей театра и экскурсий.

В помещении по Ильинскому шоссе, д.6 проводятся тематические мероприятия, приуроченные к знаменательным событиям и традиционным праздникам (День Победы, Международный женский день, День защитника Отечества, Новый год, День смеха, Масленица, Крещенские посиделки, День славянской письменности и культуры и многое-многое другое). Здесь была организована выставка семейных альбомов участников Великой Отечественной войны, выставка старинных елочных игрушек "Это было еще до войны" с приглашением воспитанников детского сада. А как весело и оригинально прошли дефиле в шляпках и демонстрация нарядов "Из бабушкиного сундучка».

8. Принципы реализации Концепции

При реализации Концепции будут использованы базисные принципы общегосударственной политики социокультурного развития:

- принцип открытости - позволяет выстраивать взаимоотношения с другими субъектами клубной политики, знакомиться с лучшими традиционными и инновационными формами и технологиями управления других видов культурной деятельности при равнодоступности услуг и предложений учреждений культуры клубного типа для каждого человека;
- принцип преемственности – обеспечивает сохранение, развитие и пропаганду лучших образцов нематериального культурного наследия и их передачу последующим поколениям;
- принцип государственно-общественного самоуправления социокультурными процессами – формирует механизмы координации деятельности учреждений культуры клубного типа через партнерские отношения государства, общества и бизнеса в области культурно-досуговой деятельности;
- принцип плюрализма –учитывает возможности, потребности и интересы всех культурных и субкультурных групп через толерантное сотрудничество с различными представителями социальных, национальных, религиозных, информационных групп общества независимо от их возрастного и гендерного состава;
- принцип международной солидарности и сотрудничества – направлен на позиционирование в Российской Федерации, ближнем и дальнем зарубежье лучших образцов мирового культурного наследия, формирование имиджа учреждений культуры клубного типа как Просветительских центров в области развития государственной национальной политики Российской Федерации как многоконфессионального государства, многочисленные народы которого представляют собой устойчивую социальную общность.

9. Механизмы реализации Концепции

Основными механизмами реализации Концепции является:

- капитальный ремонт помещений;
- модернизация технического оснащения;
- разработка долгосрочных инновационных проектов и программ;
- совершенствование нормативно-правовой системы управления;
- совершенствование и развитие партнерских отношений с общественными организациями;

- развитие рекламно-информационных связей и технологий;
- оптимизация системы обслуживания целевой аудитории;
- укрепление кадрового потенциала;
- интеграция инновационных проектов и программ в Интернет-пространство;
- разработка долгосрочной программы по совершенствованию имиджа учреждения;
- проведение маркетинговых и социологических исследований.

10. Ожидаемые результаты реализации Концепции

Благодаря реализации основных направлений Концепции по развитию учреждения на 2017-2020 г. г. ожидаются следующие результаты:

- увеличение объема услуг на 10-12 % ежегодно;
- увеличение количества клубных формирований на 10%;
- увеличение количества участников клубных формирований на 12%;
- увеличение количество мероприятий на 7%;
- увеличение количества выездных творческих программ для обслуживания населения на 6%;
- создание нового имиджа учреждения как культурного центра новой формации, где можно заняться чем-то интересным, полезным, развивающим или просто провести свое свободное время, отдохнуть, пообщаться с друзьями;
- привлечение новых квалифицированных кадров даст возможность осуществить реализацию данной Концепции развития учреждения на более профессиональном уровне.